



CGT CONSEIL DÉPARTEMENTAL DES HAUTES-PYRÉNÉES (CD65)

FICHE ACTION : Urgence Pouvoir d'Achat & Action Sociale

Mise à jour : Septembre 2026

★ Contexte Général

Face à l'inflation galopante et à la stagnation du point d'indice, la perte de pouvoir d'achat frappe durement les agents du Département des Hautes-Pyrénées (CD65). Alors que le budget des ménages explose, la collectivité s'enferme dans une posture de refus systématique.

Pour la CGT CD65, le "Plan Non" de l'administration a assez duré. L'argent public existe, il doit servir à celles et ceux qui font vivre le service public au quotidien.

🔍 Le Constat :

La CGT porte des propositions concrètes et finançables depuis des années. Face à cela, la réponse des élus et de la direction reste invariablement la même : **ZÉRO INVESTISSEMENT POUR LES AGENTS.**

Revendication CGT	Situation Actuelle / Réponses du CD65	Impact pour les Agents
Abondement du CASC <i>(Comité d'Activités Sociales et Culturelles, ex COS)</i>	Créé par la CGT depuis 2015, le CASC n'a jamais reçu le moindre abondement financier de la collectivité.	Une action sociale au rabais, privée de budget réel pour aider les agents au quotidien.
Tickets Restaurant	Demande d'augmentation de la valeur faciale : REFUSÉ.	Les agents payent de leur poche le reste à charge d'un repas qui coûte de plus en plus cher.
Cantines des Collèges	Demande d'un tarif symbolique pour les agents des collègues : REFUSÉ.	Une injustice flagrante pour les personnels qui préparent ou encadrent les repas mais payent le prix fort.
Chèques Vacances	Demande d'augmentation de la participation de l'employeur : REFUSÉ.	Le droit aux vacances et aux loisirs devient un luxe inaccessible pour les bas salaires.
Stationnement / Mobilité	Demande d'une aide à l'abonnement pour les parkings payants (impossible de se garer gratuitement) : REFUSÉ.	Les agents <i>payent</i> pour venir travailler ! Une double peine inadmissible.

🎯 Nos Objectifs & Revendications Prioritaires

La CGT CD65 exige l'ouverture immédiate de négociations sur les points suivants :

- **Un abondement budgétaire immédiat du CASC** à hauteur des besoins des agents et de leurs familles.
- **La revalorisation de la valeur faciale des Tickets Resto** avec une prise en charge maximale par l'employeur.
- **Le tarif social et symbolique** pour tous les agents exerçant dans les collèges du département.
- **Un coup de pouce significatif sur les Chèques Vacances** pour redonner de l'air aux budgets familiaux.
- **La prise en charge intégrale ou une aide massive à l'abonnement des parking** pour les agents contraints d'utiliser les stationnements payants.

